

Il settimanale della  
Segreteria Nazionale **SILP CGIL**



EDITORIALE DI DANIELE TISSONE

## Sicurezza sul lavoro anche per i poliziotti

*“Non si può morire sul lavoro e di lavoro. La sicurezza non è una gentile concessione di qualcuno, ma un diritto conquistato dalle lotte delle lavoratrici e dei lavoratori ed è la condizione irrinunciabile per un paese civile e per la dignità e la qualità del lavoro”.*

Le parole del segretario generale Cgil Maurizio Landini, pronunciate a Rimini in questi giorni dal palco della conferenza organizzativa del sindacato, rappresentano anche per le lavoratrici e i lavoratori della Polizia di Stato un tema irrinunciabile. Da sempre la sicurezza sul lavoro delle poliziotte e dei poliziotti è al centro delle rivendicazioni e dell'azione del Silp Cgil. L'attenta valutazione dei fattori di rischio, le procedure per ridurne o eliminarne il pericolo, la formazione, l'addestramento, la dotazione di dispositivi di protezione e, soprattutto le linee guide validate e da tutti praticate, sono termini noti e condivisi, sia nella necessità che nell'utilità.

L'operatore della sicurezza, infatti, deve considerare la propria sicurezza come fattore indispensabile per lavorare in modo efficace e per poter raggiungere i risultati dovuti e voluti. Ce ne siamo accorti tutti durante il periodo della pandemia, ad esempio.

Ci auguriamo che al più presto questa fase emergenziale della vita pubblica possa concludersi per tornare a cambiare l'agenda politica e sindacale di questo governo che ha il dovere, oggi più che mai, di mettere al centro della propria azione la sicurezza sul lavoro. Anche del nostro lavoro.



IL SEGRETARIO GENERALE

L'INTERVENTO DI DANIELE TISSONE SUL

**CORRIERE DELLA SERA**

5 FEBBRAIO

**«Meglio permettere il lancio di uova contro la Confindustria che dare manganellate agli studenti»**

LA GESTIONE DELL'ORDINE PUBBLICO È RESA DIFFICILE, DA SEMPRE, ALLA LUCE DELLA MANCANZA DI UNA LEGGE ORGANICA SULLE MANIFESTAZIONI DA NOI DA TEMPO RIVENDICATA, ASPETTO CHE LA POLITICA NON TENDE AD AFFRONTARE. CI TROVIAMO COSÌ IN UNA SITUAZIONE DI PERENNE EMERGENZA TANTO CHE, A LEGISLAZIONE VIGENTE E PER ESIGENZE DI SANITÀ PUBBLICA, I CORTEI SONO, DAL MARZO DEL 2021, VIETATI NELLE REGIONI «GIALLE, ARANCONI E ROSSE». TUTTO QUESTO È UN MOTIVO PER IL QUALE, PROBABILMENTE, LE COSE NON SONO ANDATE NEL VERSO GIUSTO CON INCIDENTI CHE HANNO PURTROPPO COINVOLTO, ANCHE GIOVANI STUDENTI.

RICHIEDERE ALLE FORZE DELL'ORDINE DI INTERPRETARE LE NORME SENZA CHE IL LEGISLATORE SI ASSUMA LA BENCHÉ MINIMA RESPONSABILITÀ È DEL TUTTO SURREALE SE NON PERICOLOSO PER I PRINCIPI DI UNA DEMOCRAZIA. LA GESTIONE DELL'ORDINE PUBBLICO, CON LA CRISI SOCIALE CHE IL PAESE STA ATTRAVERSANDO, SITUAZIONE AGGRAVATASI CON LA PANDEMIA, È TUTTO QUESTO, CONTRADDIZIONI COMPRESSE. SAREBBE PERTANTO ORA CHE SI PRENDESSE IN SERIA CONSIDERAZIONE, DA PARTE DELLA POLITICA, LA NECESSITÀ DI UNA NORMA CHE TUTELI TUTTI NEL RISPETTO DEI PRINCIPI COSTITUZIONALI.

COMUNQUE DOBBIAMO DIRE UNA COSA...L'ANTIDOTO MIGLIORE CONTRO LA VIOLENZA CHE SI PUÒ SCATENARE IN OCCASIONE DI MANIFESTAZIONI (COME È ACCADUTO RECENTEMENTE) È LASCIARE CHE LA VOGLIA DI MANIFESTARE TROVI UN MINIMO DI SFOGO. UNO SFOGO CONTROLLATO...ED È QUESTO IL COMPITO DIFFICILE DI CHI È CHIAMATO, COME I POLIZIOTTI, A GESTIRE L'ORDINE PUBBLICO. CI VUOLE PROFESSIONALITÀ E DI QUESTI TEMPI NON SEMPRE È GARANTITA. PROFESSIONALITÀ CHE IN PRIMO LUOGO DEVE RIGUARDARE CHI COMANDA E HA LA RESPONSABILITÀ DELLA PIAZZA. PERCHÉ NON DOBBIAMO MAI DIMENTICARE CHE IN PIAZZA FRA I POLIZIOTTI C'È CHI COMANDA E CHI ESEGUE L'ORDINE. IN OGNI CASO MEGLIO LE UOVA SULLA SEDE DI CONFINDUSTRIA CHE LE MANGANellate AI RAGAZZI STUDENTI.

**COPERTURA ASSICURATIVA COVID Perché gli Allievi Agenti no?**

L'INTERVENTO DELLA FEDERAZIONE SILP CGIL - UIL POLIZIA NEI CONFRONTI DEL DIPARTIMENTO PER SANARE UNA GRAVE DISPARITÀ.



Prot. n. 24/P/2022

**Federazione SILP CGIL - UIL Polizia Segreteria Nazionale**

Roma, 05 febbraio 2022

Al Ministero dell'Interno  
Dipartimento della Pubblica Sicurezza  
Segreteria del Dipartimento  
Ufficio per le Relazioni Sindacali  
Roma

OGGETTO: Covid-19. Copertura assicurativa del personale della Polizia di Stato, è doveroso ricomprendere anche gli Allievi Agenti.

~~~~~  
Nel quadro degli interventi adottati a sostegno del personale della Polizia di Stato, il Fondo di Assistenza per il personale della Polizia di Stato, in continuità con la polizza sanitaria collettiva annuale contratta con la Società "UniSalute S.p.A.", ha stipulato con "Intesa Sanpaolo RBM Salute S.p.A." una nuova copertura sanitaria collettiva diretta a tutelare tutti i dipendenti in servizio, sul territorio nazionale ed extranazionale, che risultino positivi al COVID-19.

Tale polizza, contrariamente a quanto comunicato ai colleghi con circolare di codesto Dipartimento del 21 aprile u.s., avente oggetto "COVID-19. Copertura assicurativa a tutela del personale della Polizia di Stato in servizio.", inespugnabilmente non risulta pubblicata sul Portale Intranet della Polizia di Stato DoppiaVela, impedendo - di fatto - la piena conoscenza delle sue condizioni sia ai destinatari sia alle OO.SS.

Ciononostante, dalle notizie assunte, sembrerebbe che la polizza di qua non ricomprenderebbe gli Allievi Agenti della Polizia di Stato, perché ancora non in ruolo...

Nel chiedere chiarimenti in merito, è di tutta evidenza come tale condizione di intollerabile svantaggio per il suddetto personale è da ritenersi un vulnus giuridico che necessariamente va superato con la modifica della polizza assicurativa, estendendone la copertura anche in loro favore.

Per noi... e vogliamo credere non solo per noi... gli Allievi Agenti sono già "Colleghi" e fanno parte integrante dell'Istituzione Polizia di Stato, con oneri e onori!

Fra l'altro, a considerarli alla pari del personale già in servizio, è proprio codesto Dipartimento nella circolare a firma del Capo della Polizia - Direttore Generale della Pubblica Sicurezza del 10 dicembre u.s., avente oggetto "Decreto-legge 26 novembre 2021, n. 172. Misure urgenti per il contenimento dell'epidemia da COVID-19 e per lo svolgimento in sicurezza delle attività economiche e sociali. Obbligo vaccinale per il personale della Polizia di Stato - Disposizioni applicative.", in cui al punto 4 (Destinatari dell'invito) dispone che l'obbligo vaccinale grava in linea generale su tutto il personale appartenente alla Polizia di Stato, inclusi gli allievi e i frequentatori dei corsi di formazione.

Confidiamo quindi che quanto rappresentato possa trovare immediato accoglimento da codesto Dipartimento, ponendo fine - ove fosse confermata - a questa spiacevolissima sperequazione, che consegna agli Allievi Agenti un'immagine dell'Amministrazione ben distante da quelli che sono i principi ispiratori di vicinanza nella gestione del personale della Polizia di Stato che in tante circostanze abbiamo tutti quanti assunto come impegno concreto.

In attesa di cortese riscontro, cogliamo l'occasione per richiedere copia della polizza assicurativa in argomento, in qualità di soggetto rappresentativo degli interessi degli appartenenti alla Polizia di Stato.

Distinti saluti.

IL SEGRETARIO NAZIONALE  
(Mario ROSELLI)

Via Palestro, n. 78 - 00185 Roma - tel. 06 - 4927111, fax 06 - 44702297  
e-mail: segreteria nazionale@silp.cgil.it

1/1



## CONGUAGLIO FISCALE, il pasticcio di NoiPa

IL DIPARTIMENTO CONVOCA I SINDACATI DOPO IL NOSTRO INTERVENTO.  
**SI LAVORA PER UNA SOLUZIONE.**  
OCCHIO ALLA CERTIFICAZIONE UNICA!



Federazione SILP CGIL - UIL Polizia  
Segreteria Nazionale



### COMUNICATO

#### **Conguaglio di febbraio, il pasticcio di NoiPa. Riunione al Dipartimento dopo i nostri solleciti. Individuata la strada per risolvere la problematica. Occhio alla Certificazione Unica!**

Dopo l'allarmata richiesta della Federazione Silp Cgil - Uil Polizia dello scorso 29 gennaio in merito al conguaglio fiscale di febbraio e al rischio di errati ed esosi esborsi a carico del personale, si è tenuta oggi in videoconferenza una riunione con l'Ufficio per le Relazioni Sindacali del Dipartimento e col Servizio Tep e Spese Varie.

Purtroppo la denuncia della nostra Organizzazione si è rivelata fondata e primariamente abbiamo sottolineato ai rappresentanti del Dipartimento la lacuna di non aver informato per tempo il personale. Tutto infatti è venuto fuori perché la Federazione Silp Cgil - Uil Polizia ha appreso in via informale la problematica. Ciò premesso, è stato rappresentato dal Dipartimento che la questione interesserebbe circa 8.000 operatrici ed operatori.

Collegli che avrebbero optato per la rinuncia al bonus 100 euro - ex bonus Renzi - e che il sistema NoiPa avrebbe poi erroneamente penalizzato, togliendo anche le detrazioni per una disfunzione tecnica. Il nostro intervento di fine gennaio ha permesso quantomeno di tamponare la situazione e non a caso durante la riunione è stato annunciato che a febbraio sarà tolto dalle buste paga, per gli interessati, soltanto un decimo dell'addebito delle detrazioni, ma da marzo non troveranno più applicazione le trattenute in argomento. Ci sarà uno stop.

Si provvederà poi ad un ricalcolo corretto delle detrazioni. Il tutto dovrebbe trovare soluzione entro aprile - maggio. Resta il problema della certificazione unica che è stata già predisposta e calcolata proprio sul conguaglio: consigliamo di non utilizzarla per il momento, atteso che, chi ha subito errori nel conguaglio, riceverà una comunicazione dall'Amministrazione e la conferma del ricalcolo della certificazione stessa.

Vogliamo essere chiari: tutti questi interventi rappresentano il tentativo di rimediare a una situazione incresciosa e assurda causata da NoiPa. All'Amministrazione, che oggi è costretta a rincorrere e sollecitare soluzioni tampone per evitare ulteriori disagi agli operatori, chiediamo di mettere in campo una serie di misure - d'intesa con NoiPa - affinché non si creino in futuro disagi di questa natura e il personale sia sempre tempestivamente informato.

Roma, 10 febbraio 2022

La Segreteria Nazionale

Via Palestro, n. 78 - 00185 Roma - tel. 06 - 4927111, fax 06 - 44702297  
e-mail: segreterianazionale@silp.cgil.it



### **Mobilità personale**

**I PROSSIMI MOVIMENTI RELATIVI AGLI AGENTI E ASSISTENTI SONO PREVISTI A GIUGNO 2022. LE DOMANDE POSSONO ESSERE PRESENTATE AL SOLITO TRAMITE PORTALE ENTRO E NON OLTRE IL 4 MARZO 2022. TUTTI I DETTAGLI NELLA CIRCOLARE MINISTERIALE DISPONIBILE SU DOPPIAVELA E SUL NOSTRO SITO.**

**ARRETRATI E UNA TANTUM CON IMPORTI LORDI IN EURO**

| QUALIFICA                                       | ARRETRATI STIPENDIO<br>dall'1 gennaio 2021<br>al 31 dicembre 2021 | ARRETRATI INDENNITÀ<br>PENSIONABILE<br>dall'1 febbraio 2021<br>al 31 dicembre 2021 | UNA TANTUM | TOTALE  |
|-------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|------------|---------|
| Commissario Capo                                | 831,61                                                            | 775,08                                                                             | 376,46     | 1983,15 |
| Commissario                                     | 817,70                                                            | 767,04                                                                             | 376,46     | 1961,20 |
| Vice Commissario                                | 755,56                                                            | 736,92                                                                             | 376,46     | 1864,94 |
| Sostituto Commissario<br>Coordinatore           | 817,70                                                            | 758,76                                                                             | 376,46     | 1952,92 |
| Sostituto Commissario                           | 792,87                                                            | 758,76                                                                             | 376,46     | 1928,09 |
| Ispettore Superiore<br>(8 anni nella qualifica) | 773,50                                                            | 750,00                                                                             | 376,46     | 1899,96 |
| Ispettore Superiore                             | 759,59                                                            | 750,00                                                                             | 376,46     | 1886,05 |
| Ispettore Capo                                  | 737,49                                                            | 717,84                                                                             | 376,46     | 1831,79 |
| Ispettore                                       | 723,84                                                            | 695,52                                                                             | 376,46     | 1795,82 |
| Vice Ispettore                                  | 689,26                                                            | 673,68                                                                             | 376,46     | 1739,40 |
| Sovrintendente Capo<br>Coordinatore             | 723,84                                                            | 692,28                                                                             | 376,46     | 1792,58 |
| Sovrintendente Capo<br>(4 anni nella qualifica) | 694,72                                                            | 692,28                                                                             | 376,46     | 1763,46 |
| Sovrintendente Capo                             | 686,53                                                            | 692,28                                                                             | 376,46     | 1755,27 |
| Sovrintendente                                  | 671,19                                                            | 653,28                                                                             | 376,46     | 1700,93 |
| Vice Sovrintendente                             | 645,06                                                            | 650,28                                                                             | 376,46     | 1671,80 |
| Assistente Capo<br>Coordinatore                 | 671,19                                                            | 591,84                                                                             | 376,46     | 1639,49 |
| Assistente Capo<br>(5 anni nella qualifica)     | 646,36                                                            | 591,84                                                                             | 376,46     | 1614,66 |
| Assistente Capo                                 | 643,63                                                            | 591,84                                                                             | 376,46     | 1611,93 |
| Assistente                                      | 618,80                                                            | 541,56                                                                             | 376,46     | 1536,82 |
| Agente Scelto                                   | 599,43                                                            | 503,04                                                                             | 376,46     | 1478,93 |
| Agente                                          | 581,49                                                            | 474,73                                                                             | 376,46     | 1432,67 |

La tabella riporta gli importi lordi in euro spettanti al personale non dirigente della Polizia di Stato relativi agli arretrati dello stipendio dell'anno 2021 - a cui va detratto quanto già percepito mensilmente come indennità di vacanza contrattuale - e dell'indennità pensionabile da febbraio a dicembre 2021. Per gli anni 2019 e 2020 gli arretrati dello stipendio sono pari a qualche decina di euro, attesa l'esiguità dello stanziamento, che è stato quasi interamente assorbito dall'indennità di vacanza contrattuale di cui già si è beneficiato. L'elemento retributivo "una tantum" è corrisposto in relazione ai mesi di servizio prestato, parametrando la misura su 12 mensilità. La frazione di mese superiore a 15 giorni dà luogo al riconoscimento dell'intero rateo mensile. Non si tiene conto delle frazioni di mese uguali o inferiori a 15 giorni e dei mesi nei quali non è stato corrisposto lo stipendio tabellare per aspettative o congedi non retribuiti o altre cause di interruzione e sospensione della prestazione lavorativa.

Sindacato Italiano Lavoratori Polizia | [silpcgil.it](http://silpcgil.it) | [segreteria nazionale@silp.cgil.it](mailto:segreteria nazionale@silp.cgil.it)

iPol - Allegato di Silp Cgil Magazine

Direttore responsabile: **Massimo Montebove**

Editor: **Salvatore Borzacchiello**

Aut. Trib. Roma n. 165 - 4 agosto 2016

**Segreteria Nazionale SILP CGIL**

Via Palestro 78  
00185 Roma  
Tel 06.4927111



**SCOPRI LE CONVENZIONI  
CGIL E SILP CGIL SUL SITO  
[silpcgil.it](http://silpcgil.it)**

